



Lebenslauf Friedrich Mumenthaler

Meine Drei Kernkompetenzen:

- Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit
- Menschen begeistern und zu Bestleistungen führen
- Turn around schaffen

Vorname, Name, Jahrgang	Friedrich Mumenthaler, 1954
Unternehmen mit Internetseite	sincur GmbH, www.sincur.ch
In dieser Region bin ich tätig	Ostschweiz, Bayern
Wie und warum ich Unternehmer wurde	Ich stand unerwartet vor der Entscheidung, mein Leben selbst in die Hand zu nehmen – und tat es erfolgreich.
Darauf bin ich stolz	Ich erfand das „Antischnarchbett“ und entwickelte es zur Marktreife, aber ohne finanziellen Erfolg. Meine Schulden betrug ein Vielfaches meiner hinterlegten Sicherheit. Ich überzeugte meine Schuldner mit einem Abzahlungsplan und erfüllte ihn pünktlich.
In diesen unternehmerischen Fragen kann ich meine Unternehmerkollegen unterstützen	Selbst wenn es aussichtslos erscheint, finde ich eine Lösung und schaffe den Turn around. Ich bin ein verkäuferisch denkender Produktionsleiter und in derselben Person ein produktionsoptimierender Verkaufsleiter.
Schlüsselherausforderungen, die ich als Unternehmer gemeistert habe	<ul style="list-style-type: none"> - Aufbau einer weltweiten Verkaufsorganisation mit Vertriebstochtergesellschaften in den strategischen Märkten. - Restrukturierung und Zusammenführung zweier, sich konkurrierender, vor dem Konkurs stehender, Reoproanstalten. - Restrukturierung und Integration eines konkursiten DE-Konkurrenzunternehmens ins CH-Stammhaus. - Aufbau einer unbemannten Fertigung im Bereich der hochpräzisen spanabhebenden Metallbearbeitung. - Sicherstellen der Lieferfähigkeit bei kleinsten Lagerbeständen und Erreichen tiefster Herstellkosten.
Lebensmotto	Es gibt immer eine Lösung.
Neben meiner Experten- Leistung habe ich Freude, wenn von mir folgende Produkte und Dienstleistungen gekauft werden	<ul style="list-style-type: none"> - Ein Sparring-Partner sein, der auf Augenhöhe kommuniziert und dort einspringt, wo Not am Mann ist. - Die Wettbewerbsfähigkeit als massgebliche Erfolgsgrösse zur Wirkung bringen. - Menschen im Unternehmen wieder ein erstrebenswertes Ziel geben.